

## Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral

# La tasa de absentismo en España se mantiene en el 6,7% (+0,1 p.p. interanual) y la siniestralidad laboral crece un 1% con respecto al año anterior

- La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%. Esta cifra es prácticamente la misma que en el trimestre anterior, solo ha aumentado 0,02 puntos porcentuales y 0,1 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 5,1%, cifra que crece con respecto al trimestre anterior (+0,1 p.p.) y también con respecto al cuarto trimestre de 2021 (+0,2 p.p.).
- Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del cuarto trimestre de 2022, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.044.816 de asalariados no hubiesen acudido a su puesto de trabajo durante este periodo (+5,9% que en el anterior trimestre, +4,4% interanual).
- Por CC.AA., Asturias cuenta con la tasa de absentismo más alta, 7,8% (+0,04 p.p. interanuales), y tras ella se sitúa Aragón con un 7,4% (+0,4 p.p. interanuales). En el otro extremo, las menores tasas de absentismo están en la Comunidad Valenciana con un 6,2% (-0,1 p.p. interanuales), seguida de Andalucía y Castilla-La Mancha, ambas con un 6,3%.
- La Industria es el sector más afectado por el absentismo laboral en el cuarto trimestre de 2022, con una tasa de un 7,1% (+0,3 p.p. interanuales), seguido de Servicios con un 6,8% (+0,2 p.p. interanuales) y Construcción con un 5,2% (+0,1 p.p. interanuales).
- Teniendo en cuenta divisiones de actividad concretas, la tasa de absentismo más alta se da en “Actividades de servicios sociales sin alojamiento” con un 10,6%. Le siguen “Actividades sanitarias” (10,5%) y “Asistencia en establecimientos residenciales” (10%).
- En cuanto a la siniestralidad laboral, la incidencia se sitúa en 225 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+1% interanual) y 36 in itinere (+5%). En cuanto a la gravedad de los accidentes en jornada de trabajo, el 99,2% son de carácter leve. Los accidentes mortales en jornada de trabajo representan apenas el 0,1%, pero hay que destacar su aumento, un 14% en el último año.
- La incidencia de accidentes por Covid-19 es de 7 por cada 100.000 personas (-47% con respecto al trimestre anterior; +15% interanual). Las autonomías con mayor incidencia son Cantabria, Asturias y Baleares. Las personas más afectadas según edad son las de 60 a 64 años. Según sexos, las mujeres sufren una mayor incidencia frente a los hombres.

- Para obtener más información se recomienda acceder al *“Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo”*.

Madrid, 10 de abril de 2023.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group, presenta una nueva edición de su [Informe trimestral sobre el absentismo y la siniestralidad laboral](#) que pretende mostrar un análisis de cómo se encuentran estas variables en nuestro país, en cada sector y actividad económica y en cada comunidad autónoma, haciendo una comparativa intertrimestral e interanual de los datos.

Y la principal conclusión de este informe es que [la tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%](#). Esta cifra es prácticamente la misma, solo ha crecido 0,02 p.p. con respecto al tercer trimestre de 2022 y 0,1 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior.

En cuanto a [la siniestralidad laboral](#), [la incidencia se sitúa en 225 accidentados](#) por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+1% interanual) y [36 para in itinere](#) (+5% interanual).

## Definición de absentismo

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea).

Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las [horas pactadas efectivas](#).

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la [Incapacidad Temporal \(IT; enfermedad común o accidente no laboral\)](#). El

absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, **es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas**. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante.

También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo:



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

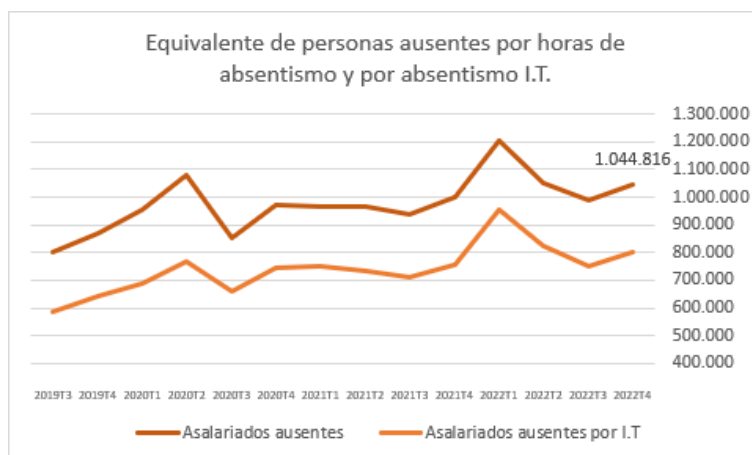
Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

El presente análisis refleja que **la tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%**. Esta cifra es prácticamente la misma, solo ha aumentado 0,02 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2022 y 0,1 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

En cuanto al **absentismo por I.T.**, la tasa es del 5,1%, cifra que crece con respecto al trimestre anterior (+0,1 p.p.) y también con respecto al cuarto trimestre de 2021 (+0,2 p.p.).

Si, además, nos centramos en la jornada pactada y las horas de absentismo del cuarto trimestre de 2022, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.044.816 de asalariados no trabajaron durante este periodo**.



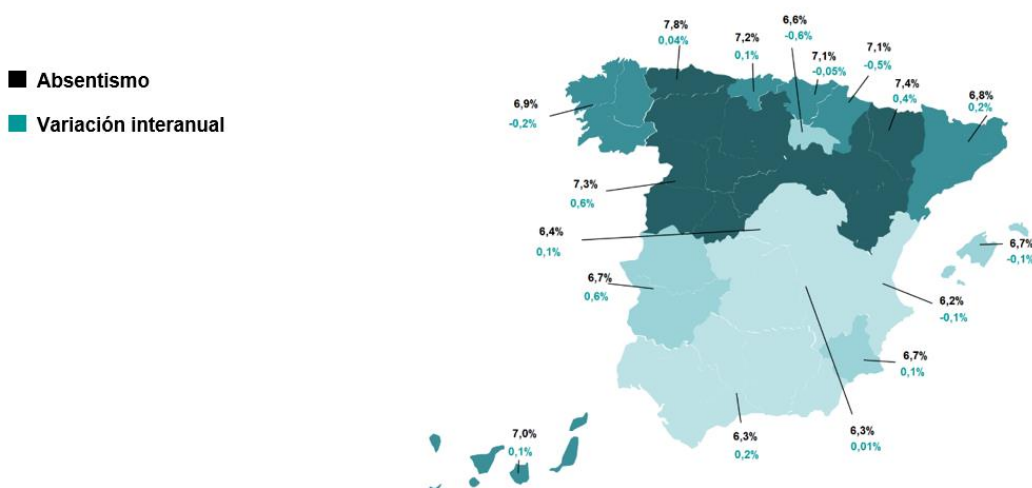
Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

## El absentismo en las CC.AA.

Analizando qué tasa de absentismo presenta cada autonomía en particular, según el informe, las más afectadas son **Asturias** con una tasa de absentismo de un 7,8% (+0,04 p.p. interanuales) y **Aragón** con un 7,4% (+0,4 p.p. interanuales).

En el otro extremo, las menores tasas de absentismo se localizan en la **Comunidad Valenciana** con un 6,2% (-0,1 p.p. interanuales), seguida de **Andalucía** y **Castilla-La Mancha**, ambas con un 6,3%.

## Absentismo según CC.AA. 2022 T4



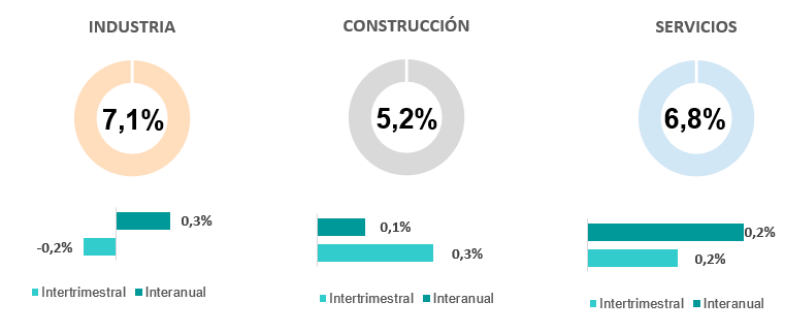
Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

## El absentismo por sectores

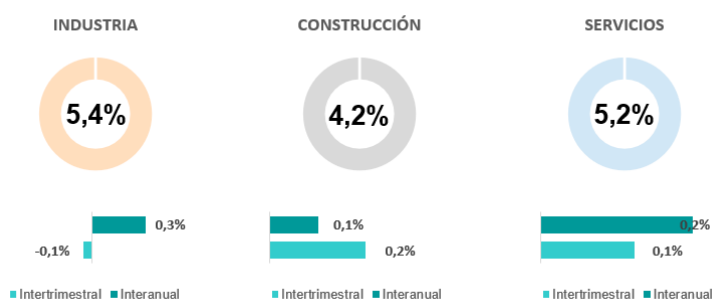
La Industria es el sector más afectado por el absentismo laboral con una tasa de un 7,1% (+0,3 p.p. interanuales) en el cuarto trimestre de 2022, seguido de Servicios con un 6,8% (+0,2 p.p. interanuales) y Construcción con un 5,2% (+0,1 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el absentismo por incapacidad temporal, la Industria continúa siendo el sector más perjudicado con una tasa de un 5,4% (+0,3 p.p. interanuales), seguido de Servicios con un 5,2% (+0,2 p.p. interanuales) y Construcción con un 4,2% (+0,1 p.p. interanuales).

### Absentismo laboral según sectores y variaciones. 2022 T4



### Absentismo laboral por I.T y variaciones según sectores. 2022 T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Si cruzamos estas dos variables: sector y comunidad autónoma, tenemos que el sector Industria se ha visto afectado en mayor medida en Asturias y Cantabria, ambas con una tasa de absentismo de un 8,5% (+0,8 p.p. y +0,5 p.p. interanuales respectivamente). Los niveles más bajos se localizan en Andalucía con un 6,2% (+0,2 p.p. interanuales) y la Región de Murcia con un 6,4% (+0,7 p.p. interanuales).

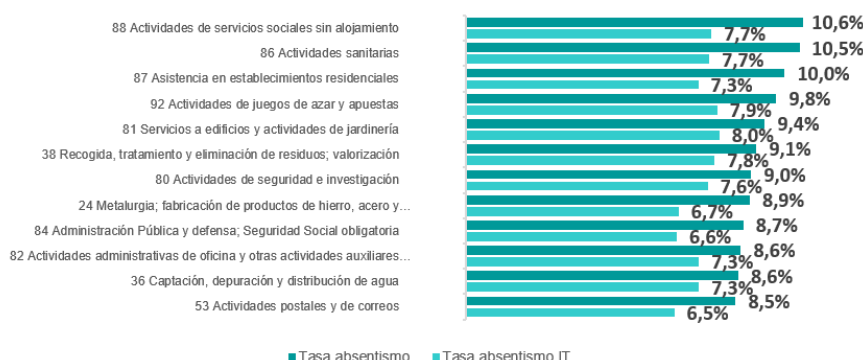
Las regiones con más absentismo en Construcción son Galicia con un 6,5% (+0,1 p.p. interanuales), Asturias con un 6,3% (-1 p.p. interanuales) y Cantabria con un 6,2% (+0,5 p.p. interanuales), mientras que las menos perjudicadas son Extremadura con un 4,2% (-0,2 p.p. interanuales), y Murcia y Castilla-La Mancha, ambas con un 4,6% (-0,5 p.p. y -0,1 p.p. interanuales respectivamente).

Las autonomías más afectadas por el absentismo laboral en el sector **Servicios** son **Asturias** con un 7,9% (+0,2 p.p. interanuales), **Aragón** con un 7,6% (+0,5 p.p. interanuales) y **Castilla y León** con un 7,4% (+0,9 p.p. interanuales), mientras que las cifras más bajas se encuentran en la **Comunidad Valenciana** y **Castilla-La Mancha**, ambas con un 6,3% (+0,1 p.p. y +0,02 p.p. interanuales respectivamente).

## El absentismo en las actividades económicas

Teniendo en cuenta divisiones de actividad concretas, se puede establecer un top 12 con las que tienen un mayor nivel de absentismo. La tasa de absentismo más alta es para “**Actividades de servicios sociales sin alojamiento**” con un 10,6%. Le siguen “**Actividades sanitarias**” (10,5%) y “**Asistencia en establecimientos residenciales**” (10%).

### Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2022 T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Del lado opuesto, las divisiones con menor nivel de absentismo son “**Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical**” que cuenta con la menor tasa (2,5%), seguida de “**Actividades inmobiliarias**” (3,4%) y “**Telecomunicaciones**” (3,5%).

### Top 12 divisiones con menor absentismo. 2022 T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

## Las cifras de la siniestralidad laboral

Los datos que se reflejan en este informe proceden de las cifras oficiales de la Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social y de la Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a partir de los cuales se ha realizado un **análisis detallado a nivel de incidencia y accidentes según sexo y edad, gravedad del accidente, comunidades autónomas, sectores, secciones y divisiones de actividad económica**. También se ha dedicado un apartado para el análisis de la Covid-19 según sexo, edad y CC.AA.

El análisis en el cuarto trimestre de 2022 refleja que la incidencia se sitúa en **225 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo** (+1% interanual) y en **36 in itinere**. La **incidencia in itinere ha aumentado un 5%** con respecto a 2021.

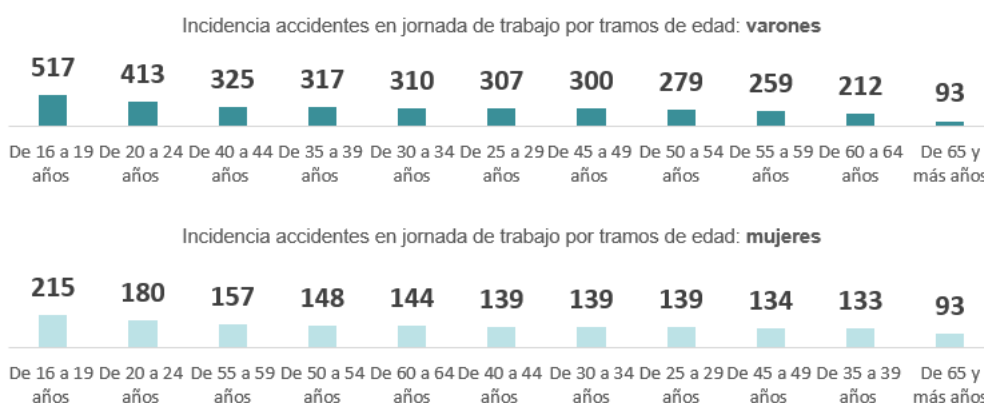
En cuanto a la gravedad de los accidentes en jornada de trabajo, se observa que el **99,2% son de carácter leve** (135.830 accidentes), mientras que in itinere alcanzan el 98,6% (21.934 accidentes). Los **accidentes mortales** en jornada de trabajo representan solo el 0,1%, pero cabe destacar su aumento, **un 14% en el último año** (165 accidentes).

La incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo es para los **más jóvenes (16-19 años)**, en el caso de los varones con 517 (+1% interanual) y en el de las mujeres con 215 (-1% interanual).

El **mayor número de accidentes en jornada de trabajo sucede entre los 45 y 49 años para los hombres** con 14.825 (+4% interanual) y para las mujeres con 5.915 (+6% interanual).

La **incidencia más alta in itinere es de nuevo para los más jóvenes** (16 a 19 años), alcanzando los varones un 69 (+28% interanual) y las mujeres de entre 20 y 24 años un 67 (+1% interanual), mientras que el mayor número de accidentes suceden entre los 25-29 años para los varones (1.390) y 40-44 para las mujeres (1.537).

## Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2022 T4



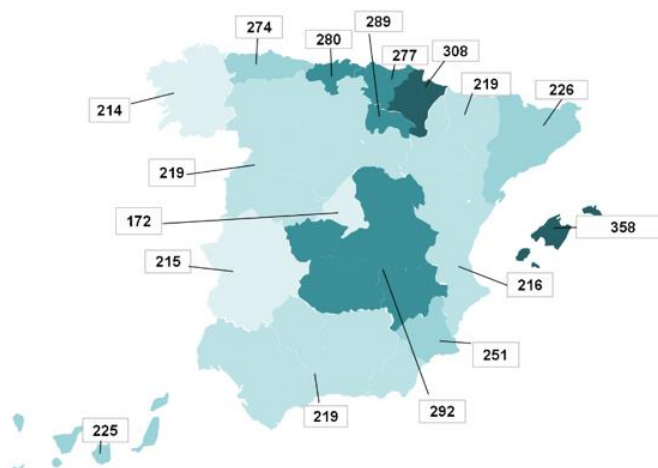
Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Las regiones más afectadas por los **accidentes en jornada de trabajo** son **Baleares** con una incidencia de 358 (+18% interanual), **Navarra** con 308 (+10% interanual) y **Castilla-La Mancha** con 292 (+2% interanual).

Poniendo el foco en la incidencia de **accidentes in itinere**, las más afectadas son de nuevo **Baleares** con 53 (+24% interanual), **Cataluña** con 47 (-1% interanual) y **Andalucía** con 40 (+9% interanual).

## Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2022 T4

Incidencia total: 225



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

El sector más perjudicado por la incidencia de accidentes es la **Construcción** con 507 (+1% interanual), seguido de la **Industria** con 372 (+2% interanual) y del sector **Agrario** con 221 (-8% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 179 (+2% interanual).

## Las cifras del Covid-19

En cuanto a la **incidencia de accidentes por Covid-19**, esta es de 7 por cada 100.000 personas (-47% con respecto al trimestre anterior; +15% interanual).

Las autonomías con mayor **incidencia de accidentes con baja por Covid-19** son **Cantabria** con 59 (+81% interanual), **Asturias** con 51 (+605% interanual) y **Baleares** con 35 (+40% interanual).

Las personas más afectadas según la edad son las de **60 a 64 años** con una incidencia de 10 (+86% interanual).

Al centrarnos en la incidencia de accidentes por Covid-19 según sexos, **las mujeres sufren una mayor incidencia frente a los hombres**, de 11 (+18% interanual) y 2, respectivamente (+3% interanual).

Para obtener más información se recomienda acceder al **"Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo"**.

## ¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias  
Dpto. Comunicación Grupo Adecco  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)

Miriam Sarralde / Ana Maillo  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[ana.maillo@trescom.es](mailto:ana.maillo@trescom.es)